

上海钢管行业简报

第 02 期

(总第 456 期)

上海钢管行业协会编

2022 年 01 月 31 日



协会动态

协会召开 2022 第一次会长办公会

——陈俊德就任首任轮值会长

2022 年 1 月 22 日，上海钢管行业协会 2022 年第一次会长办公会，在上海水晶宫钢管厂有限公司沪西基地召开。全体正副会长出席了会议，理事尊马科技负责人张大卫应邀出席。会议举行了轮值会长授牌仪式，首任轮值会长——德新钢管陈俊德董事长发表了就职演说。会议由曹祥军秘书长主持。

会议首先由秘书处、专家委简要汇报了 2021 年工作和 2022 年计划。曹祥军汇报：六届三次会员大会因疫情防控延迟召开，秘书处将附有“报告及议案表决单”的大会资料邮寄至各会员单位，请各会员对包括“关于试行轮值会长工作制的议案”在内的五项报告议案进行表决。截至会长办公会前，收到有效表决票 178 份，超过现有会员单位数的 2/3，全票通过了试行轮值会长工作制等五项议案。

会议举行了隆重的轮值会长授牌仪式。

在全体参会人员热烈的掌声中，陈俊德副会长从协会党支部书记巩宏良会长和李胜执行会长手中，接过了轮值会长挂匾和台牌，就职首任轮值会长。

授牌仪式后，陈俊德会长发表了热情洋溢、充满激情的就职演说。

陈会长首先感谢全体会员和各位会长对他的厚爱和信任，同时也深感责任和重担，表示愿多花一些时间和精力，在各位会长的鼎力帮助和会员企业的大力支持下，做好协会工作。

他指出：上海钢管行业协会紧跟改革开放步伐，在历届会长的带领下，通过 22 个春秋的奋斗，建成了—一个在全国钢管行业内颇具影响力和号召力行业组织。

他认为：长三角地区是全国各种钢管龙头企业所在地，是典型的产业集中区，上海钢管行业协会要跨区域、跨所有制，要起到全国性的行业组织的作用。

他希望：“专家委”要汇聚更多的全国钢管行业的专家、学者、知名人士，成为全国钢管企业的“参谋部”、“智囊团”。

他提出：要研究探索如何提高和加强协会的话语权、号召力和影响力；如何加强与全国性钢管组织的协同；如何参与钢管媒体的运作；如何参予或主办全国性钢管会议；如何开展钢管行业的评优争先活动；如何开展专精特新钢管企业的咨询评价；如何做好团标的编制发布工作；如何开好—年—次具有行业影响力的全国性会议等工作。

他建议：筹建设立钢管行业“工匠基金”，以 500 万元为初始目标，逐步达到 1000 万、3000 万的目标，滚动增值，增强协会造血功能，用以鼓励和表彰钢管行业不断涌现出来的新观念、新思

路、新办法、新技术、新工艺、新装备、新成果、新产品、新人新事。将各企业的杰出人物、年度人物由企业表彰提升到行业表彰，让先进人物和先进事迹，在行业年会上交流、互动。

他要求：接下来的一年里，按照协会确定的年度重点工作，一项一项抓落实。首先是贯彻落实好党的十九届六中全会精神，把握政治方向，与协会党支部紧密互动，发挥秘书处、专家委的积极性和主观能动性，挖掘各专业委员会的潜力，帮助会员企业，按照中钢协“稳生产，保供给，控成本，防风险，提质量，稳效益”要求，切实采取有效措施，努力促进行业企业的稳定运行和高质量发展。要给协会改革创新的旗帜增光添彩，以更优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

陈会长的就职演说，获得了会长们的高度赞誉和一致认可，大家对他的报告报以热烈的掌声。

曹祥军秘书长向各位会长汇报了在理事尊马科技张大卫董事长的全力协助下，长三角钢管行业协会的筹建已有了实质性进展，本次会长办公会即为第一次长三角钢管行业协会筹备会议。各位会长愉快地在第一次长三角钢管行业协会筹备会议签到单上签了名。

巩宏良书记做了会议小结。他说，轮值会长制度正式实行，轮值会长就是会长，在新的一年里，协会党支部将把主要精力，放在加强党的基层组织建设上，同时协助轮值会长，做好协会工作。

李胜执行会长的一番话，把 2022 年第一次会长办公会推向了高潮。他说：今年协会成立 22 年了，今天又是 22 年 1 月 22 日，2222122，用音符表示就是咪咪咪咪哆咪咪。今天正副会长都来了，说明了协会旺盛的生命力和强大的吸引力，欢迎钢管行业的朋友们，来来 来来 多来来！

中国钢铁工业协会关于吸收新会员的决定

根据《中国钢铁工业协会章程》的有关规定和有关产业政策要求，钢协对申请入会的钢铁生产企业进行了现场核查，并向常务理事会提交了《中国钢铁工业协会关于吸收新会员的议案》，经常务理事书面审议通过，决定：

中新钢铁集团有限公司、河南福华钢铁集团有限公司、云南曲靖钢铁集团双友钢铁有限公司、云南穆光工贸有限公司、武安市冶金行业协会、上海钢管行业协会、厦门国贸集团股份有限公司、厦门象屿股份有限公司、中兴通讯股份有限公司等 9 家单位为中国钢铁工业协会会员。

中国钢铁工业协会
2022 年 1 月 15 日

会员动态

事业部部署今年安全生产工作

1 月 17 日，事业部 2022 年第一次安委会暨党委听取安全工作会议在技术中心 1 号厅召开，事业部助理以上领导，工会、团委、各厂、部、宝特长材党政负责人，分管安全工作领导、安保组长、作业长代表、员工代表以及相关协力单位党政负责人参加会议。

会上，安全保卫部负责人作了《2021 年安全工作回顾及 2022 年安全重点工作计划》主题汇报。焊管厂、宝特长材、宝武智维负责人以及事业部作业长研修会会长分别作了表态发言。

事业部总经理、党委副书记郭小龙，党委书记、副总经理王彦伟分别与条钢厂、精密钢管厂、中冶宝钢第三分公司党、政负责人签订了《2022 年度安全保卫目标责任书》。随后，电炉厂、鲁宝钢管、宝汇钢管作为代表进行了交流发言。

天阳退休职工委员会正式成立

2022 年 1 月 22 日，天阳会议室却一片暖意融融。由上海天阳党支部和上海天阳工会委员会共同组织的上海天阳退休职工委员会成立仪式热烈召开，从天阳退休的优秀员工们今天“回家”了！

会上，由天阳轮值总经理徐青主持，任命徐红莲女士为秘书长，并为退休员工颁发会员证。委员会将尽全力丰富退休员工的日常生活，提高退休员工的生活质量，让天阳家文化和感恩文化持续传承。成就他人，成就自己，感恩每一位为天阳付出努力的天阳人！

宝世威公司开展合同与招标管理制度培训

1月18日，宝世威公司为8个部门20余名关键岗位员工进行《合同管理实施细则》《招标管理实施细则》制度培训。宝世威公司修订后的制度在合规的前提下进一步对各归口部门放宽权限，简化流程，有效的提高了工作效率。这次培训从两个制度修订前后的变化入手，详细介绍了各环节的注意事项。在培训现场，参培人员结合各自工作实际对可能遇到的问题展开激烈讨论，在讨论中加深了对制度的理解。

金洲管道荣获2021年度全区经济发展七项殊荣

1月25日上午，2022年吴兴区经济发展大会在区行政中心隆重召开。过去的一年，全区以数字化改革为总牵引，扎实推进“五区联创”“十大专班”，全区经济社会实现高质量赶超发展，生产总值达到853.2亿元，总量保持全市第一。

会上，浙江金洲管道科技股份有限公司荣获吴兴区“2021年度纳税十强企业”、“2021年度工业企业营业收入十强企业”、“2021年度智能化改造先进企业”、“2021年度科技创新型企业”和“2021年度浙江省工业互联网平台企业创建”奖项，全资子公司浙江金洲管道工业有限公司荣获“2021年度浙江省企业技术中心”和“2021年度吴兴区政府质量奖”称号，公司副总经理杨伟芳获2021年浙江省“万人计划”人才称号，共七个奖项及一项个人奖，受到区委区政府隆重表彰。

中原银行到凤宝特钢慰问

1月24日，中原银行安阳分行领导到公司进行慰问。受到了公司副总经理付丙章的热情接待。

付丙章代表公司对中原银行在支持企业发展的同时，心系战疫情保生产一线的风宝人，在林州市疫情防控指挥部《关于有序恢复正常生产生活秩序的通告》刚刚下发之际，即带着蔬菜、豆腐、粉条、肉等生活物资来慰问表示诚挚的感谢，相信此举必将进一步增进银企合作，助推安阳经济社会发展。

病毒无情人有情。一段时间以来，在得知凤宝特钢集团为抗击疫情封闭运行管理的消息后，许多合作伙伴发来慰问信或送来慰问品，话虽不多、礼虽不重，却温暖人心。

博盛集团2021年度总结大会暨2022年战略规划会议

2022年1月15日-1月16日，博盛钢业集团有限公司于浙江省丽水市松阳总部展开为期两天的《2022年度战略规划会议》。

集团总裁王潮声对2021年公司整体发展及业务完成情况做了全面发言及对2022年战略规划部署的期待。2022年战略规划会议，清晰了集团发展目标和前进思路。对集团总部及分公司各部门员工新一年完善工作及提升自我方面做出了更高要求。

2022巡讲会暨钢研纳克质量基础设施主题论坛(上海站)成功召开

2022年1月7日，由钢研纳克检测技术股份有限公司主办的“分析测试70年|2022巡讲会暨钢研纳克质量基础设施主题论坛”在上海成功召开。来自中国商飞、中国宝武、中航商发、中国科学院、中国原子能科学研究院、上海电气等单位60余名代表参会。本次会议围绕材料产业质量基础设施各项技术要素及其应用进行讲解，由钢研纳克上海分公司总经理郑欢主持。

会后，部分参会代表参观了钢研纳克上海检测中心。

良时智能开展 2022 春节送温暖活动

2022 新春将至，年味愈浓。近日，良时智能一年一度春节送温暖公益活动又开始了，良时“爱心使者”们给上海市浦东新区合庆镇大星村四队 70 岁年长者带去了慰问礼品和节日的问候祝福，让年长者感受到良时作为社会公民对他们的关怀和温暖。凛冽的寒风挡不住送关怀的脚步，深冬的严寒冷却不了一颗颗送温暖的心，良时人的爱心犹如冬日的暖阳，在上海大地上熠熠生辉。

国内外行业动态

宝钢股份召开五届六次职代会暨干部大会、总部首届十次职代会、三届四次工代会

1 月 21 日上午，宝钢股份召开五届六次职代会暨干部大会、总部首届十次职代会、三届四次工代会，全面回顾总结 2021 年度各项工作，明确 2022 年度的经营总体指导思想、总方针、总目标等。

2022 年，宝钢股份明确公司经营总方针为：全面对标找差，打造极致效率，追求价值创造，保持行业引领。按照宝武对宝钢股份提出的总体要求，围绕公司 2022 年度经营总目标和战略任务，宝钢股份将重点做好三个方面的工作：一是全面对标找差，创建世界一流企业。要持续提升各基地和业务板块竞争力，追求公司整体效益领先；适应钢铁产能调控与能耗“双控”新形势，打造低成本、差异化、高效率的制造能力；推进绿色低碳，打造全球绿色低碳钢厂典范；深化产品经营，加快推进“百千十”战略落地；深化技术引领，服务国家战略；加快国际化进程，全力推进海外钢铁基地布局；打造极致效率，全面落实效率提升规划。二是推进深化改革，激发企业深层活力。创新深化“一公司多基地”管理模式；深化公司运营机制变革。三是实施人才强企，推进智慧制造、防范化解风险，抢占未来产业竞争制高点。深入推进新时代人才强企战略，建设高水平人才高地；推进智慧制造，做行业数字化转型的引领者；落实“稳字当头”，有力防范化解各种风险；深化员工关爱，实现员工与企业同发展。

宝鸡石油钢管俄罗斯连续油管项目完成发运

1 月 17 日晚，俄罗斯连续油管项目最后一卷连续油管装车离厂驶往启运站场。该项目自 2021 年 5 月份正式启动以来，销售总公司与连续油管公司密切配合，积极应对疫情严峻形势、运输拥堵以及国际退税政策取消等不利因素。制定合理优化方案，在生产、质量和保供秉承“精益生产”，严格把控，及时协调解决项目执行中的各类问题，紧盯回款和结算，做到应收尽收、应结俱结，历时 7 个多月，顺利履行完毕。

玉溪欲打造云南省第一钢铁大市

2022 年 1 月 21 日，玉溪市人民政府网站发布了《关于印发玉溪市“十四五”工业倍增实施方案 玉溪市打造烟草产业升级版实施方案 玉溪市打造先进制造基地实施方案的通知》（以下简称“《通知》”）。

从《通知》中获悉，玉溪市“十四五”工业倍增实施方案发展目标为：到 2025 年，全市工业增加值达到 1500 亿元，占全市 GDP 的 45%以上。累计完成工业投资 1200 亿元，占全市固定资产投资的 20%以上。全市规模以上工业企业总数达到 650 户。整合提升绿色钢铁产业。以新平县、峨山县、通海县和高新区研和片区为重点，以产业兼并重组、淘汰落后产能和技术升级改造为核心，促进钢铁产业向价值链中高端发展。围绕打造全省第一钢铁大市目标，加快建设云南绿色钢城，推进以钢材为主的金属加工和配送中心、销售中心、采购中心、结算中心建设。

国内首盘 8500 米 CT130 超高强度连续管成功下线

近日，宝鸡石油钢管首盘 8500 米 $\Phi 44.45 \times (3.68-4.8)$ mm CT130 超高强度变壁厚连续管在连续油管公司成功下线，经检测，产品各项性能均符合标准要求。刷新了国内单盘长度、壁厚跨度最大超高强度连续管生产制造纪录。CT130 超高强度连续管作为当前连续管顶尖产品，具有超高的管材强度，超强的抗挤溃、抗扭能力，是深层油气资源和页岩气等非常规油气开发的“国之利器”。

常宝 2022 年计划预算工作会议暨 2021 年总结表彰大会顺利召开

1 月 18 日，公司在研发大楼科技报告厅召开常宝 2022 年计划预算工作会议暨 2021 年总结表彰大会，总结复盘 2021 年工作，对表现优异的团队与个人进行表彰，明确 2022 年的工作思路与目标。公司领导、中层助理及以上管理人员、副主任及以上工程师、先进员工代表参加了本次会议。

董事长曹坚作重要讲话。他对于 2021 年的工作，用“坚守和坚持”、“困境和锤炼”、“蓄能和成长”三组词进行总结。2022 年常宝必须在经营质量上实现超越，坚持专精特新的目标定位，追求高质量的发展结果，才能适应国家大趋势、大发展。希望每一个常宝人牢记实质实效，不负信任，勇猛精进，实现自己梦想，成就常宝的精彩。

最靠东、最抗冻高铁里的钢铁力量

近日，我国最东端、最抗冻的牡佳高铁（黑龙江牡丹江至佳木斯）开通运营迎来“满月”。

自 2016 年 11 月份牡佳高铁项目开工建设以来，黑龙江建龙、建龙西钢合计向牡佳高铁供应螺纹钢 70 余万吨，产品覆盖 $\phi 12$ 毫米~ $\phi 32$ 毫米全规格，主要用于牡佳高铁全线的路基、桥梁、隧道建设等。在大力推进黑龙江经济全面振兴的关键时刻，建龙为连通东部高寒地区经济发展的桥梁贡献了钢铁力量。

2022 年太钢不锈钢产量迈入新台阶

“太钢制定完成了新一轮不锈钢发展规划，明确了自身作为中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台的战略定位。”“太钢在长期的发展过程中，始终保持战略定力，牢牢把握特殊钢发展方向不动摇。”中国宝武太钢集团总工程师李建民在 1 月 10 日举行的钢协第六届会员大会三次会议之企业交流会上道出了太钢能够持续创新的出发点。他透露道，目前，太钢围绕绿色低碳制造技术、不锈钢关键产品技术和智慧制造，已经进行了关键技术的布局和攻关。

“到 2023 年，不锈钢规模达到 1500 万吨，实现不锈钢生产规模‘三年翻两番’；到 2025 年，不锈钢规模力争达到 1800 万吨，实现规模、技术和效益全球引领。”李建民表示，为此，2022 年，太钢将重点做好通过升级改造和重组合作等方式，力争不锈钢产量迈入千万吨级行列；坚持深化对标找差提效的思路，以极致的效率提升持续带动经营业绩创优；打好资源牌，逐步构建高效、敏捷、安全的全球资源保障体系等工作。

2021 年我国铁矿石进口额达 1.2 万亿元

根据海关总署数据，2021 年 12 月，我国进口铁矿石 8607.4 万吨，环比减少 1888.1 万吨，下降 18.0%；均价 102.6 美元/吨，环比减少 11.9 美元/吨，下降 10.4%。1-12 月累计进口铁矿石 112431.5 万吨，同比减少 4519.0 万吨，下降 3.9%。

按人民币算，2021 年铁矿石进口额同比增加 3385.2 亿元，增幅 39.6%，达到 1.2 万亿元（为首次突破 1 万亿元），占我国 17.4 万亿元进口总额的 7%。按美元计算，2021 年铁矿石进口额 1846.7 亿美元，同比增加 609.4 亿美元，增幅 49.3%。

分进口国别看，2021 年前 11 个月，我国自澳大利亚进口量同比减少 2.5%、占总进口量比为 61.6%；自巴西进口量同比增加 2.6%、占总进口量比为 21%；自其他国家进口量同比减少 11.2%。

世界钢协：2021 年全球粗钢产量为 19.505 亿吨 同比增长 3.7%

2021 年 12 月全球 64 个纳入世界钢铁协会统计国家的粗钢产量为 1.587 亿吨，同比下降 3.0%。

粗钢产量排名前十位的国家：中国粗钢产量为 8620 万吨，同比下降 6.8%；印度粗钢产量为 1040 万吨，同比提高 0.9%；日本粗钢产量为 790 万吨，同比提高 5.4%；美国粗钢产量为 720 万吨，同比提高 11.9%；俄罗斯粗钢预估产量为 660 万吨，同比持平；韩国粗钢产量为 600 万吨，同比提高 1.1%；德国粗钢产量为 310 万吨，同比提高 0.1%；土耳其粗钢产量为 330 万吨，同比下降 2.3%；巴西粗钢产量为 260 万吨，同比下降 11.4%；伊朗粗钢预估产量为 280 万吨，同比提高 15.1%。

2021 年全年全球粗钢产量为 19.505 亿吨，同比提高 3.7%。

2021 年中国粗钢总量首次实现负增长

2021 年，全国生铁、粗钢产量分别为 86857 万吨、103279 万吨，分别同比减少 4.3%、3.0%；钢材（含重复材）产量为 133667 万吨，同比增长 0.6%。

海关总署 1 月 14 日发布的数据显示，2021 年全年，我国累计出口钢材 6689.5 万吨，同比增长 24.6%；累计进口钢材 1426.8 万吨，同比减少 29.5%；进口铁矿砂及其精矿 112431.5 万吨，金额为 1846.74 亿美元，数量同比减少 3.9%，但金额同比增长 49.3%。

宏观经济

习近平：要下大气力推动钢铁、有色等传统产业升级

中共中央政治局 1 月 24 日下午就努力实现碳达峰碳中和目标进行第三十六次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调，实现碳达峰碳中和，是贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的内在要求，是党中央统筹国内国际两个大局作出的重大战略决策。我们必须深入分析推进碳达峰碳中和工作面临的形势和任务，充分认识实现“双碳”目标的紧迫性和艰巨性，研究需要做好的重点工作，统一思想和认识，扎扎实实把党中央决策部署落到实处。

习近平强调，实现“双碳”目标是一场广泛而深刻的变革，不是轻轻松松就能实现的。我们要提高战略思维能力，把系统观念贯穿“双碳”工作全过程，注重处理好 4 对关系：一是发展和减排的关系。二是整体和局部的关系。三是长远目标和短期目标的关系。四是政府和市场的关系。

习近平指出，推进“双碳”工作，必须坚持全国统筹、节约优先、双轮驱动、内外畅通、防范风险的原则，更好发挥我国制度优势、资源条件、技术潜力、市场活力，加快形成节约资源和保护环境的产业结构、生产方式、生活方式、空间格局。第一，加强统筹协调。第二，推动能源革命。第三，推进产业优化升级。第四，加快绿色低碳科技革命。第五，完善绿色低碳政策体系。

习近平强调，要加强党对“双碳”工作的领导，加强统筹协调，严格监督考核，推动形成工作合力。要实行党政同责，压实各方责任，将“双碳”工作相关指标纳入各地区经济社会发展综合评价体系，增加考核权重，加强指标约束。各级领导干部要加强对“双碳”基础知识、实现路径和工作要求的学习，做到真学、真懂、真会、真用。要把“双碳”工作作为干部教育培训体系重要内容，增强各级领导干部推动绿色低碳发展的本领。